

# Liderlik Gelişim Programları

Kurumsal gelişim dünyası için farklı seviye liderlik gelişim programlarımızla, yüksek performanslı ekipler oluşturmak, zorlu durumlarda stratejik kararlar almak için ihtiyacınız olan tüm araçları ve yöntemleri sunuyoruz.

Liderlik becerilerinizi geliştirin. Etkileşimli ve uygulamalarla zenginleştirilmiş, değişim yönetimi ve etkili iletişim becerilerine odaklanan içeriklerle, farklı ekipleri yönetme becerilerinizi baştan tasarlayın

## Amacı

## Neler alacaksınız



**Kuruma Özel**  
İçerik Uyarlaması



İnteraktif ve  
uygulama  
destekli



Yenilikçi  
yaklaşımlar



Katılım Belgesi

## İletişim



Ahi Evran Cad. No:5  
Nazmi Akbacı İş Merkezi No:163  
Maslak - İstanbul

[www.thesmartinteractive.com](http://www.thesmartinteractive.com)  
0532 274 9161  
[can@thesmartinteractive.com](mailto:can@thesmartinteractive.com)

Can Fırat

## Eğitmen, Program Danışmanı

1978 yılında İstanbul'da doğan Can Fırat lise eğitiminden sonra makine mühendisliğini bitirmiş ardından da işletme yüksek lisansını tamamlamıştır. İş yaşamına mekanik bakım mühendisi olarak başlamış, yüksek lisansında aldığı pazarlama ve tüketici davranışları derslerinin de katkısıyla 25 yıllık kariyerinin ilk 10 yılında satış alanının farklı kademe ve yöneticiliklerinde çalışmıştır. 2003 yılında yöneticilik yaptığı dönemlerde aldığı iç eğitimlik ve koçluk eğitimleriyle şirket içi satış ve tüketici davranışları eğitimleri vermeye başlamıştır. İş yaşamının son 15 yılında da eğitim birimleri kurmuş, bütçe ve insan kaynağı yönetmiş birçok farklı departman ve kademeler için eğitim programları tasarlamış bunları başarıyla hayata geçirmiştir.



## Liderlik Gelişim Programları

### Değişimi Yönetmek Etkili İletişim

2 Gün/8 Oturum

14 Katılımcı

Katılım Belgesi\*

### Takımlarda Birlikte Başarmak

1 Gün/4 Oturum

14 Katılımcı

Katılım Belgesi\*

### Ekipleri Yönetmek

2 Gün/8 Oturum

14 Katılımcı

Katılım Belgesi\*

## Program İçeriği Modül İçerikleri

Program akışları, kurum ve katılımcı profiline uygun olarak yapılandırılmaktadır.

Değişimi Anlamak ve Değişime Liderlik  
Değişime Öncülük ve Engelleri Aşmak  
Öğrenme ve Gelişimde Liderlik  
Çalışan Mutluluğu ve Liderin Rolü  
Zihinsel Tutum ve Başarı  
Lider Yapan Değişim İç ve Dış Dünya  
Etkili İletişim ve Duygusal Dayanıklılık  
Güven, Empati ve Sempati  
Geri Bildirim ve Gelişim Araçları

Takımlarda Etkili İletişim  
Takımlarda Karar Almak  
Meta Beceriler  
Olumluluk - Verimlilik Dengesi  
Birlikte Başarmak  
Toksik İletişim ve Alternatif Yaklaşımlar  
Takımların Sesi  
Geri Bildirim Almak ve Vermek

Temel İlkeler  
Davranış Profil Tanımları  
Ekip İçi İletişim ve Strateji Geliştirme  
Kişisel ve Profesyonel Gelişimleri  
Çatışma Yönetimi ve Delegasyon  
Zor Zamanlarda Liderlik  
Esneklik ve Adaptasyon  
Geribildirim Kültürü